

JOURNÉE D'ÉTUDE

**JEUDI 27 MARS
2025**

10h-17h30

EXPÉRIMENTATIONS ORGANISATIONNELLES ET BIEN COMMUN :

PRATIQUES, BÉNÉFICES, LIMITES

EN PARTENARIAT AVEC LA CHAIRE ÉTHIQUE
ET INNOVATION DE L'UCO

Université Catholique de l'Ouest (UCO) Bretagne Nord
Campus de la Tour d'Auvergne, 37 Rue du Maréchal Foch, Guingamp

EXPÉRIMENTATIONS ORGANISATIONNELLES ET BIEN COMMUN : PRATIQUES, BÉNÉFICES, LIMITES

Transformation numérique, contexte de grande incertitude, évolution du rapport au travail, sur fond de crise écologique et sociale...notre époque est marquée par de profondes mutations et des défis sans précédents, auxquelles nos organisations tentent de répondre. **Face au constat de plus en plus partagé, que les organisations traditionnelles, bureaucratiques et hiérarchiques, ne sont plus adaptées, les expérimentations organisationnelles se multiplient.** Nous assistons ainsi à un intérêt croissant pour les nouveaux modèles de management et d'organisation : méthodes agiles, holocratie, entreprise libérée, organisation opale, entreprise à mission, etc. Il s'agit bien souvent, d'autonomiser les équipes de travail, de décentraliser les prises de décisions, de redonner du sens au travail, tout en permettant de le rendre plus flexible.

Pourtant nous le savons bien, le bilan de ces expérimentations n'est pas tout rose. Certaines innovations organisationnelles peuvent s'avérer peu performantes, générer davantage de contrôle informel et de la souffrance. Sans les idéaliser, il convient de les évaluer, c'est-à-dire d'analyser leurs bénéfices et leurs limites. Pour cela **nous adopterons une perspective éthique, celle du bien commun, qui cherche les conditions d'un épanouissement de la personne et du collectif auquel elle appartient.**

La journée d'étude permettra de faire dialoguer des enseignants-chercheurs, dirigeants, managers, consultants, s'intéressant aux expérimentations organisationnelles et managériales, attachés à la construction d'un management au service du Bien Commun.

La journée est ouverte à tous. Le programme permettra d'alterner des **temps de conférences** autour de témoins et d'experts, avec des **temps plus participatifs d'ateliers**, afin de créer des occasions d'échange et de **co-construire ensemble de la connaissance.**

PROGRAMME

9H30 ACCUEIL

10H OUVERTURE DE LA JOURNÉE

« Pourquoi croiser expérimentations organisationnelles et Bien Commun ? », Vincent Berthelot, Suzy Canivenc, Florent Leveque (UCO).

10H30 EXPÉRIMENTATION DE NOUVEAUX MODÈLES D'ORGANISATIONS : TABLE RONDE

Philippe Plantive (Proginov), Benoît Leger (Obsam), Martin Malzieu (Cargonautes).

11H30 CONFÉRENCE

« Nouvelles formes d'emploi et d'organisation et enjeux de prévention des risques professionnels. Le cas de l'entrepreneur-salarié en coopérative d'activité et d'emploi (CAE) », Emilie Aunis (INRS).

12H EXPÉRIENCE COLLECTIVE

« Faire l'expérience du bien commun au travail », (démarche appréciative).

13H DÉJEUNER buffet convivial

14H EXPÉRIMENTATION DE NOUVELLES PRATIQUES : 3 ATELIERS (AU CHOIX)

- **Temps de travail** : « La semaine de 4 jours au banc d'essai : satisfaction des salariés mais vigilance sur la santé », Bertrand Delecroix et Marjorie Pierrette (INRS).
- **Espaces de travail** : « Nouveaux espaces de travail tertiaires et expérimentations organisationnelles », Nicolas Cochard (Kardham).
- **Equipes de travail** : « Les nouveaux modes de management et d'organisation et leurs limites : focus sur l'agilité », Denis Migot (responsable du personnel du département produit, Fabriq).

15H PAUSE

15H15 LES IMPENSÉS DES EXPÉRIMENTATIONS ORGANISATIONNELLES : 2 CYCLES DE MINI-CONFÉRENCES (AU CHOIX)

- **Le rôle du manager** :

Posture du manager, Paola Duperray (UCO). Appropriation créative du changement par le manager, Denis Monneuse (UCO). Amitié et hiérarchie, François Henry (ICAM). Témoignages de managers et de dirigeants, Sandrine Françon (Néotoa) et Laurent Bizien (Martin technologies).

- **Le processus d'expérimentation** :

Enquête pragmatiste et émergence de communautés au travail, Vincent Berthelot (UCO). Participation sous l'angle du don, Anouk Grevin (IAE Nantes). Design thinking et amélioration de la QVCT, Pierre Flandrin et al. (Université Catholique de Lille). Expérimenter entre soignants pour renforcer le lien ville-hôpital, David Trevisan (GHT Rance Emeraude). Expérimenter en EPHAD avec les résidents, Pierre Peron (consultant).

17H CONFÉRENCE CONCLUSIVE

« Transformer notre regard sur l'éthique pour en faire le moteur des expérimentations organisationnelles », Olivier Bonnewijn (UCO).

LES INTERVENANTS

- Emilie Aunis : responsable d'études à l'Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS).
- Vincent Berthelot : enseignant chercheur en sciences de gestion à l'UCO Guingamp, en charge du Master Innovation Entreprise et Société.
- Laurent Bizien : directeur général de l'entreprise Martin technologies (Maine-et-Loire).
- Olivier Bonnewijn : Titulaire de la Chaire Ethique & Innovation d'Angers. Professeur à la faculté de théologie de l'Université Catholique de Lille.
- Suzy Canivenc : enseignante à l'UCO auprès du Master Innovation Entreprise et Société, chercheuse associée à la chaire Futurs de l'Industrie et du Travail (FIT²) de l'Ecole des Mines de Paris, chercheur à l'Observatoire de l'Infobésité et de la Collaboration numérique (OICN).
- Nicolas Cochard : directeur recherche et développement du groupe Kardham dans l'immobilier professionnel.
- Bertrand Delecroix : responsable d'études à l'INRS.
- Paola Duperray : enseignante-chercheuse en sciences de gestion à l'UCO Angers.
- Pierre Flandrin : enseignant-chercheur en psychologie du travail à l'Université Catholique de Lille.
- Sandrine Françon : guide formatrice libération des énergies chez Néotoa, bailleur et promoteur immobilier en Bretagne.
- Anouk Grevin : enseignante-chercheuse en management à Polytech Nantes. Titulaire de la chaire le Don au travail de l'Université de Nantes.
- François Henry : enseignant-chercheur en sciences de gestion au sein de la chaire Sens & Travail de l'Icam Lille.
- Benoît Leger : directeur général de l'entreprise Obsam à Dinan.
- Florent Leveque : membre de Chaire Ethique et Innovation de l'UCO.
- Martin Malzieu : associé gérant de Cargonantes, coopérative parisienne de cyclo-logistique.
- Denis Migot : consultant conférencier sur le management et l'organisation du travail. Créateur du podcast Zéro Virgule.
- Denis Monneuse : chercheur et conférencier en management. Membre de la chaire Ressources Humaines de l'UCO.
- Pierre Péron : Fondateur de la société Alternatives, spécialisée dans l'accompagnement de projets de transformation. Praticien avancé en Appreciative Inquiry.
- Marjorie Pierrette : responsable d'études à l'INRS.
- Philippe Plantive : président de l'entreprise Proginov en Loire-Atlantique.
- David Trevisan : médecin, responsable du lien « ville-hôpital » et de l'amélioration des parcours patients au sein du GHT Rance Emeraude (Cancale-Dinan-St Malo).

CONDITIONS DE PARTICIPATION

Participation ouverte à tous mais **inscription obligatoire**.

Frais d'inscription (l'inscription comprend la participation à l'intégralité de la journée ainsi que le déjeuner) :

- Plein tarif : 30€ par personne.
- Tarif réduit : 15€ par personne. Pour les entreprises ayant un alternant ou un stagiaire UCO BN.
- Gratuité pour les étudiants UCO BN mais inscription obligatoire.

BILLETTERIE EN LIGNE SUR HELLO ASSO

Pour toutes informations complémentaires, n'hésitez pas à nous contacter :

Vincent Berthelot (vberthelot@uco.fr); Suzy Canivenc (suzy_canivenc@yahoo.fr)